

# **PLANO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA – 2025**

Instituto de Previdência Municipal de Lucena – IPML

## **1. INTRODUÇÃO**

O Instituto de Previdência Municipal de Lucena – IPML, em continuidade às suas ações anuais de disseminação do conhecimento previdenciário e financeiro, apresenta o Plano de Ações de Educação Previdenciária e Financeira para o exercício de 2025. Este plano tem como objetivo fortalecer a cultura previdenciária, promover a transparência, ampliar o diálogo com os segurados e aprimorar a qualificação dos gestores e conselheiros do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

O planejamento de 2025 foi elaborado com base nas experiências e resultados obtidos em 2024, integrando ações de capacitação, orientação, informação e controle social, alinhadas às boas práticas de governança e gestão previdenciária.

## **2. OBJETIVOS**

### **2.1 Objetivo Geral**

Disseminar o conhecimento previdenciário e financeiro entre os servidores ativos do município, aposentados, pensionistas e a sociedade em geral, promovendo a conscientização sobre direitos, deveres e boas práticas de gestão e educação financeira.

### **2.2 Objetivos Específicos**

- Ampliar a transparência das ações do IPML por meio de audiências públicas e materiais informativos;
- Fortalecer a qualificação técnica dos gestores, conselheiros e servidores;
- Promover o diálogo permanente entre o IPML, seus segurados e órgãos de controle;
- Incentivar a cultura previdenciária e financeira de forma acessível e contínua.

## **3. DIRETRIZES DA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA**

As ações do IPML seguem os princípios de transparência, responsabilidade, governança e capacitação continuada. A política de educação previdenciária busca desenvolver o entendimento sobre o funcionamento do RPPS, garantindo a participação social e o cumprimento das normas legais e éticas.

## **4. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES – 2025**

As ações planejadas para 2025 abrangem quatro eixos principais: orientação e informação, treinamento e capacitação, educação previdenciária e financeira, e controle social. Essas

iniciativas ocorrerão de forma presencial e virtual, utilizando plataformas de ensino, mídias sociais e eventos técnicos especializados.

## 5. CRONOGRAMA DAS AÇÕES – 2025

Data	Ação	Metodologia	Público Alvo
Janeiro	Revisão e atualização das Cartilhas do Segurado e de Educação Financeira	Publicização no site e redes sociais do IPML	Servidores ativos, aposentados, pensionistas e população em geral
Fevereiro	Seminário de Gestão dos RPPS: Juntos pelo bem estar social - ASPREVPB	Palestras, workshops, seminários	Gestores do RPPS
Abril	CONFEP – Congresso e feira de oportunidades para municípios no estado da paraíba	Palestras, workshops, seminários	Diretoria Executiva
Junho	Congresso da APEPP de gestores públicos e conselheiros de RPPS	Palestras, workshops, seminários	Diretoria Executiva e Conselheiros
Junho	Simposio Nacional de previdências da ANEPREM	Palestras, workshops, seminários	
Junho	58º Congresso Nacional da ABIPEM	Participação em palestras e workshops nacionais	Diretoria Executiva
Julho	Seminário Nacional de Investimentos e gestão previdenciária	Palestras, workshops, seminários	Diretoria Executiva
Agosto	Audiência Pública e Workshop de educação previdenciaria do	Apresentação de relatórios e ações de educação previdenciária e	Servidores, aposentados e sociedade

	IPML	workshop	
Agosto	Seminário da ASPREV PB	Palestras, workshops, seminários	Diretoria Executiva e Conselheiros
Setembro	Oficina técnica conjunta nacional ANEPREM/NPS	Workshop e treinamento	Diretoria executiva
Outubro	Certificação do Conselho de Previdência	Provas de certificação	Conselho de Previdência
Novembro	24º Congresso Nacional da ANEPREM	Debates e palestras sobre previdência pública	Diretoria Executiva
Mensa	Reunião mensal aberta do comitê técnico da compensação previdenciária	COMPREV	Diretoria Executiva

## 6. INDICADORES DE RESULTADOS

- Percentual de ações realizadas em relação às planejadas;
- Número de participantes por evento ou curso;
- Percentual de conselheiros e membros certificados;
- Alcance de publicações e materiais digitais;
- Grau de satisfação dos participantes das ações educacionais;
- Evidências de melhoria na compreensão previdenciária entre os segurados.

## 7. RESPONSÁVEIS INSTITUCIONAIS

WAMBERTO DA CRUZ BARBOSA JUNIOR – Diretor de Benefícios

GILBERTO GOMES DA SILVA NETO – Diretor Administrativo e Financeiro

THAÍS EMÍLIA DINIZ MENDES DE ARAÚJO COSTA – Diretora Presidente